

平成 27 年 4 月 1 日

株式会社フジ・トラベル・サービス行動計画

株式会社フジ・トラベル・サービスで働く全社員が、職場及び地域において安心して育児・介護を行える環境をつくり、その能力を持続的に十分に発揮することで、地域社会に貢献し続けることができるよう、以下の通り行動計画を策定する。

1、計画期間 平成 27 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日までの 5 年間

2、内容

目標① 職場と家庭の両立を支援するための雇用環境を整備します。

対策 出産・育児・介護などやむを得ない事情により退職した社員を再雇用できる制度の拡充を目指します。

目標② 育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付などの諸制度の周知や、育児休業を取得している社員に対する職場環境の情報発信により、復職しやすい環境を整備する。

対策 平成 27 年 4 月～ 育児・休業法に関する情報の収集を行う。
平成 27 年 12 月～ 収集した情報をまとめて周知するための資料を作成する。
平成 28 年 3 月～ 資料を配布（イントラ掲示）し、制度を整える。

以上